



Hét netwerk voor  
HRD professionals  
van de toekomst

# Algemene Leden Vergadering 15 november 2018

Virtuele Classroom

Powered by **Learning Connected** (Organisatielid NVO2)





### Concept agenda ALV 15 november 2017 (19.30 – 21.00 uur)

1. Opening en welkom (Stephan Obdeijn – Voorzitter)
2. Verslag ALV 15 maart 2018 en extra ALV 21 juni 2018
3. Terugblik NVO2 2018
  - a. Overzicht van activiteiten, Social media, LinkedIn groep, Werkgroepen etc.
4. Bestuurswisselingen (Stephan Obdeijn – Voorzitter)
5. Samengaan met NOBTRA en NSCU (Stephan Obdeijn – Voorzitter)
 

*Noot: Een besluit nemen is alleen mogelijk als minimaal 50% van de leden aanwezig is en 2/3<sup>e</sup> van de aanwezige leden moet instemmen. Als we niet over het besluit kunnen stemmen, dan is de besluitvorming op de extra al geplande ALV op 29 november 2018 door de dan aanwezige leden. In deze ALV geven we dan alleen een korte toelichting op het samengaan.*

  - a. Doel samengaan
  - b. Vorm nieuwe organisatie
    - i. Juridisch
    - ii. Organisatorisch
  - c. Conditie vanuit NVO2
    - i. Bemensing nieuwe organisatie (bureau organisatie en bestuur)
    - ii. Financieel
      - Contributie
      - Eigen vermogen
  - d. Besluit overgang naar nieuwe organisatie – opheffen NVO2 per 1 januari 2019
6. En als we niet samengaan (Henk Jan ten Zijthoff – Penningmeester)
  - a. Begroting 2019 (Henk Jan Ten Zijthoff)
    - i. Vaststellen contributie
  - b. Realisatie 2018 tot 1 oktober 2018
    - i. Ontwikkeling ledenaantal
    - ii. Contributie inning en incasso
    - iii. Financiële middelen
  - c. Kascommissie 2018
7. Rondvraag en sluiting



Hét netwerk voor  
HRD professionals  
van de toekomst



Stephan Obdeijn

VOORZITTER

1. Opening en welkom
2. Verslag 15 maart en 21 juni 2018



Hét netwerk voor  
HRD professionals  
van de toekomst



Dick Krikke

DIRECTEUR

### 3. Terugblik

# 100€

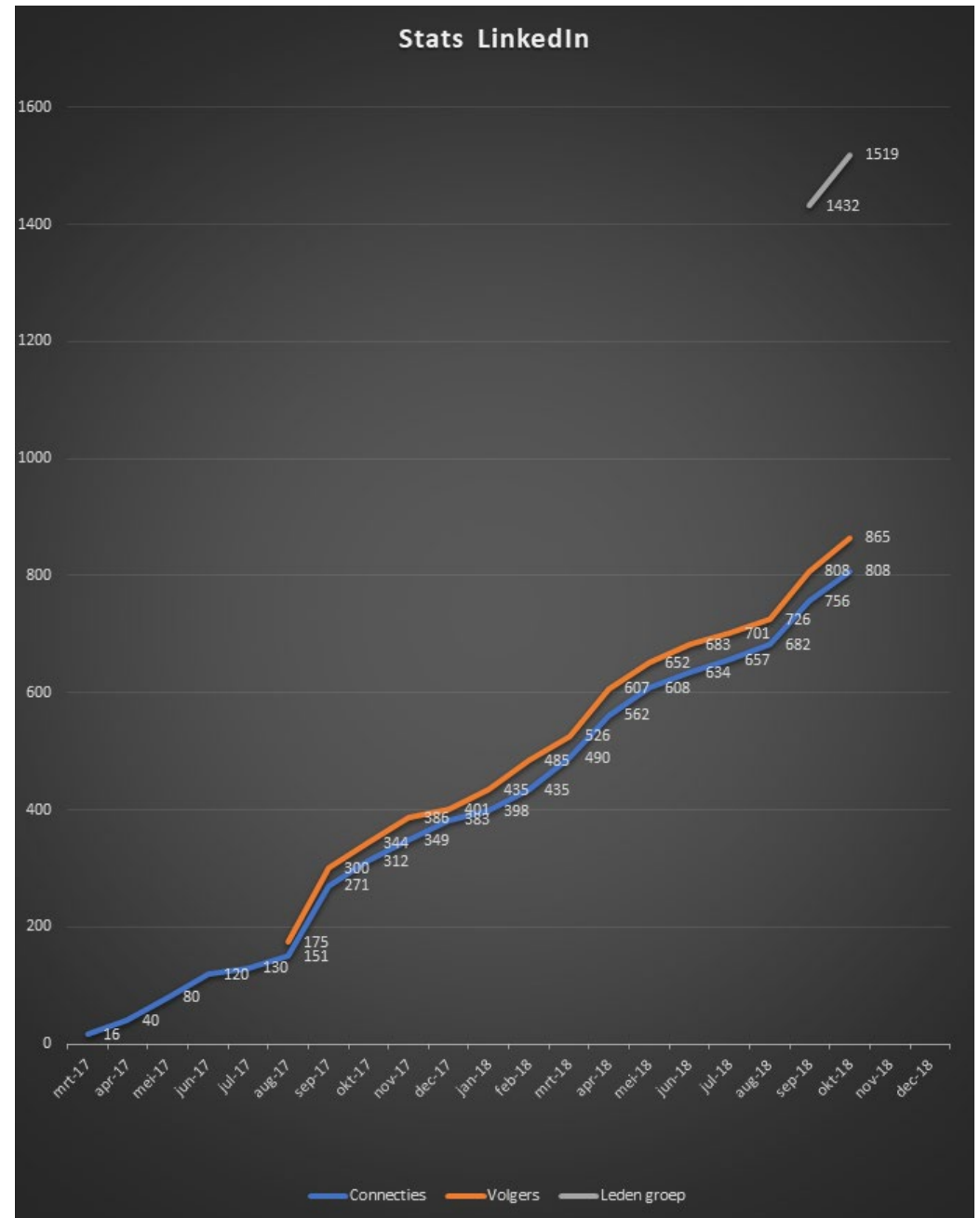
**Tot 1-11-2018**

**57 Events  
op de website NVO2**

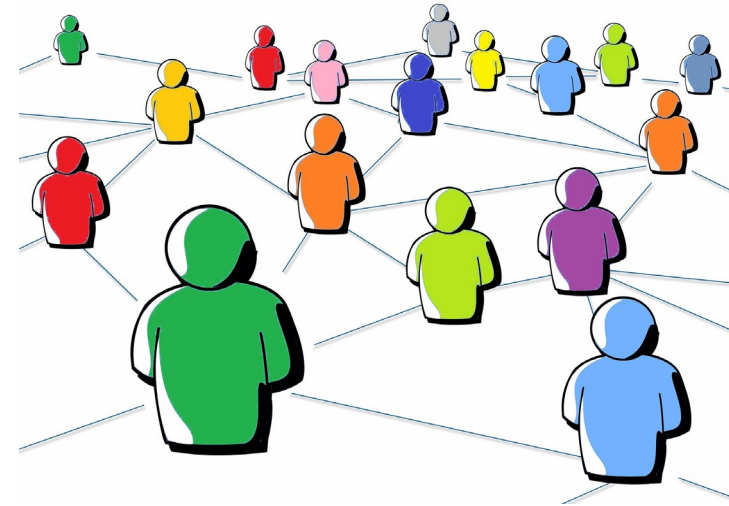
**57 events met een  
financieel voordeel  
oplopend tot € 2.650,-**



# NVO2 LinkedIn (mrt'17 – okt'18)



# NVO2 Werkgroepen



12 actieve werkgroepen  
In 2018 4 nieuwe groepen  
gestart of in opstartfase

Leiden 20 jaar

Midden Nederland wachtlijst

NVO2  
Samenwerkingspartners

SV BLENDED



CSS Breda





Hét netwerk voor  
HRD professionals  
van de toekomst



Stephan Obdeijn

VOORZITTER

## 4. Bestuurswisselingen

## 5. Samengaan NOBTRA & NSCU

*Noot: Een besluit nemen is alleen mogelijk als minimaal 50% van de leden aanwezig is en 2/3e van de aanwezige leden moet instemmen. Als we niet over het besluit kunnen stemmen, dan is de besluitvorming op de extra al geplande ALV op 29 november 2018 door de dan aanwezige leden. In deze ALV geven we dan alleen een korte toelichting op het samengaan.*



Stephan Obdeijn

VOORZITTER

## 5. Samengaan NOBTRA & NSCU

- Doel samengaan
- Vorm nieuwe organisatie
  - Juridisch
  - Organisatorisch
- Conditie vanuit NVO2
  - Bemensing nieuwe organisatie (bureau organisatie en bestuur)
  - Financieel
  - Contributie
  - Eigen Vermogen
- Besluit overgang naar nieuwe organisatie – opheffen NVO2 per 1 januari 2019

Richting nieuwe netwerkorganisatie.... → ....

### Missie

“NNN” is hét onafhankelijke netwerk dat zich richt op verbinding en professionalisering van onze doelgroep. We maken, bundelen en verspreiden kennis, ervaring en trends waardoor de kwaliteit van het vakgebied leren en ontwikkelen wordt gewaarborgd.

### Doelgroep

“NNN” is er voor alle professionals en organisaties van nu en de toekomst die anderen faciliteren bij leren en ontwikkelen en die hier continue in willen uitblinken.

we learn, you learn'



**Henk Jan ten Zijthoff**

PENNINGMEESTER

6. En als we niet samengaan (Henk Jan ten Zijthoff – Penningmeester)
  - a. Begroting 2019
  - b. Vaststellen contributie
  - c. Realisatie 2018 tot 1 oktober 2018
    - i. Ontwikkeling ledenaantal
    - ii. Contributie inning en incasso
    - iii. Financiële middelen
  - d. Kascommissie 2018

# Begroting NVO2 2019

## Inkomsten

		2019
<b>inkomsten</b>		
	<i><b>cijfers in Euro's</b></i>	
	<i>hoogte van de contributie</i>	
	contributie individuele leden (Professional) *	€ 131.625
	aanwas explorer leden	€ 1.335
	aanwas Global Professional leden	€ 1.995
	contributie studentleden *	€ 2.200
	contributie studentleden 50%	€ 650
	aanwas studentleden	€ 1.425
	contributie organisatieleden	€ 46.350
	contributie agv GGN incasso	€ 3.500
	opbrengst werkgroepen en studiedagen	€ 2.200
	Acquisitieplan -groei Organisatieleden	€ 3.863
	Commericeel plan (advertentie- en sponsoringopbrengsten)	€ 1.000
	Internationalisering (ATD) incl. kick back *	€ 5.000
	Overig (3% van de begroting)	
	voorziening oninbare debiteuren	€ 3.948,75
<b>totaal</b>		<b>€ 205.091</b>

# Begroting NVO2 2019

## Uitgaves

<b>uitgaven</b>			
salarissen (excl. sociale lasten) incl. vakantiegeld	€		40.000
vacatiegelden bestuur	€		9.300
opleidingskosten **	€		500
onkosten directeur kilometervergoeding e.d. *	€		5.040
inhuur personeel (virtuele assistent) *	€		31.200
sociale lasten	€		29.064
pensioenpremie *	€		6.360
ziekteverzuimverzekeringen *	€		2.760
bedrijfsverzekeringen *	€		840
		<b>personele lasten</b>	<b>€ 125.064</b>
huisvesting	€		12.000
nagekomen kosten 2018 **	€		1.000
		<b>huisvesting</b>	<b>€ 13.000</b>
administratie en accountant (tromp, van delft) *	€		9.840
onderhoud automatisering (Dream IT)	€		3.600
TvOO (op basis van alle leden)	€		19.375,20
relatiegeschenken / ledendagen / overige bestuurskosten *	€		1.733
porti en overige kantoorkosten *	€		732
representatie *	€		1.372
website	€		1.560
ledendagen (ALV) **	€		1.500
		<b>kantoorkosten</b>	<b>€ 39.713</b>
automatiseringskosten (Dream IT) investeringen **	€		6.000
		<b>investering Dream IT</b>	<b>€ 6.000</b>
kosten studiedagen, workshops, werkgroepen *	€		5.280
ATD *	€		5.100
onvoorzien / nog te plannen (3% van de begroting)	€		-
		<b>kosten activiteiten</b>	<b>€ 10.380</b>
Paragin: registratie leden in 'mijn NVO2' (op basis van 50% van alle actieve leden)	€		6.679,20
		<b>kosten HRD register</b>	<b>€ 6.679</b>
bankkosten	€		360
		<b>bankkosten</b>	<b>€ 360</b>
<b>totaal</b>			<b>€ 201.196</b>
		<b>begrotingstekort / overschot</b>	<b>€ 3.896</b>
* op basis van ytd 2018			
** stelpost			
*** gebaseerd op aantallen per 1/11/2018			



Hét netwerk voor  
HRD professionals  
van de toekomst



**Henk Jan ten Zijthof**

PENNINGMEESTER

Vaststellen contributie als we niet samengaan

Voorstel contributie 2019 verhoging

HRD Professionals naar € 214,-

Andere lidmaatschapsvormen gelijkblijvend voor 2019

Kascommissie 2018



Hét netwerk voor  
HRD professionals  
van de toekomst



**Henk Jan ten Zijthof**

PENNINGMEESTER

Tipje van de sluier



Begrotingsuitgangspunten 'NNN' Nieuwe Organisatie

Zie volgende slide, maar ook

Voorstel contributie 2019 fusie-organisatie: € 195,-  
HRD Professionals-tarief

NVO2 is € 212,- in 2018

NOBTRA is € 175,- in 2018

NSCU andere vorm van lidmaatschappen geldt ook  
voor NVO2 Organisatieleden-lidmaatschap





Uitgangspunten voor een gezamenlijke begroting:

1. Begrotingen van 'NNN' worden jaarlijks opgesteld. Het bestuur beslist of een meerjarenbegroting wenselijk is.
2. Het eerste jaar blijft zichtbaar welke 'bloedgroep' inkomsten genereert (lees: waar de contributiegelden vandaan komen).
3. Het eigen vermogen van 'NNN' bestaat uit drie 'soorten': van iedere bloedgroep is zichtbaar welk deel van het eigen vermogen is ingebracht.
4. Kosten van overhead (directie, virtuele assistent, website en dergelijke) worden gezamenlijk gedragen.
5. Kosten worden genomen ten laste van de periode waarin de kosten gemaakt worden. Voorbeeld: een investering voor het jaar 2020 van € 5.000 die in november 2019 wordt betaald, komt ten laste van 2019.
6. Opbrengsten worden geboekt in de periode waarop ze betrekking hebben. Voorbeeld: een ledencontributie voor het jaar 2020 die in december 2019 wordt betaald, wordt in de boeken van 2020 opgenomen.
7. Leden of een vertegenwoordiging van de leden dienen de jaarbegroting goed te keuren.
8. Jaarlijks dient het bestuur verantwoording af te leggen aan de leden of een vertegenwoordiging daarvan.
9. Er is geen winstoogmerk.
10. Begrotingsoverschotten of tekorten komen ten laste van de reserves.
11. Het bestuur dient een uitspraak te doen over de wenselijke hoogte van een structurele financiële reserve





Hét netwerk voor  
HRD professionals  
van de toekomst



Stephan Obdeijn

VOORZITTER

## 7. Rondvraag en sluiting